

**Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti  
e Conservatori di Roma e Provincia**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE**

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI (Ex enti pubblici non economici)

**PARTE NORMATIVA – 2024/2025**  
**PARTE ECONOMICA – relativa al biennio 2024/2025**

Delegazioni trattanti

da parte Ordine Architetti, PPC di Roma e Provincia (in seguito OAR) la  
commissione del personale

Arch. Alessandro Panci, Presidente dell'Ordine  
Arch. Marco Maria Sambo, Segretario dell'Ordine  
Arch. Antonio Alcaro, Tesoriere dell'Ordine

Dott.ssa Silvia Miarelli, Direttore dell'Ordine

da parte sindacale:

RSU:

Dott.ssa Maria Rita Traversi

Dott.ssa Roberta D'Urbano

Dr. Marco Orlandi

Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL invitati:

CISL FP

FP CGIL

UIL PA

CONFSAL UNSA

FLP

USB PI

CONFINTESA FP

Fermo restando le previsioni di cui all'accordo integrativo (normativo 2022-2024 ed  
economico 2022) qui richiamato, le parti concordano quanto segue:

**1. Welfare – possibilità di richiesta di anticipo TFR**

a) In considerazione delle dimensioni dell'Ente, che non consentono lo  
stanziamento di un sistema di prestiti a tasso agevolato per il personale dipendente



– istituto previsto in altri enti di più ampie dimensioni – le parti concordano la possibilità di erogazione degli anticipi sul Trattamento di Fine Rapporto comunque denominato, al personale in servizio presso l'Ordine degli Architetti Pianificatori Paesaggisti e Conservatori di Roma, secondo la disciplina e le modalità previste dall'art. 2120 del codice civile.

b) Alle anticipazioni non potranno accedere i dipendenti che hanno aderito al Fondo di previdenza complementare del comparto Sirio-Perseo con riferimento alle quote di trattamento di fine rapporto maturato annualmente.

## 2. Pianta Organica

La pianta organica del personale, seguito rimodulazione del PTFP approvato dal Consiglio dell'Ordine in data 21.05.2024, e visti gli esiti delle procedure finora adottate, è articolata come segue:

AREA	Dotazione organica	Situazione al 31/10/2024	Pianta organica al 31/10/2024	Vacanza
Operatori (ex area A)	0	0	0	0
Assistenti (ex area B)	7	Di cui: <ul style="list-style-type: none"><li>• 2 x B2</li><li>• 3 x B3</li></ul>	5	2
Funzionari (ex area C)	11	Di cui: <ul style="list-style-type: none"><li>• 4 x C1</li><li>• 3 x C2 di cui 1 part time 16 ore</li><li>• 1 x C3</li><li>• 2 x C5 di cui 1 in aspettativa</li></ul>	9,5 <ul style="list-style-type: none"><li>• 8 full time</li><li>• 1 part time*</li><li>• 1 in aspettativa</li></ul>	1,5
Elevate professionalità	0	0	0	0
Dirigente	1	0 (attualmente incarico a t.d.)	0 (attualmente incarico a t.d.)	1
<b>TOTALE</b>	<b>19</b>		<b>14,5**</b>	<b>4,5</b>

\* 1 part time equivalenti a 0,5

\*\* incluso 1 C in aspettativa ed escluso 1 dirigente a t.d.

## 3. Progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali)

Rimandando per quanto qui non specificato all'integrativo precedente, per l'annualità 2024 e 2025 l'Ente si impegna a portare a termine la procedura per l'assegnazione di nr 13 Differenziali stipendiali così distribuiti:

- 2024
  - a. Nr 4 nell'area ASSISTENTI (ex B)
  - b. Nr 4 nell'area FUNZIONARI (ex C)
- 2025
  - a. Nr 1 nell'area ASSISTENTI (ex B)
  - b. Nr 4 nell'area FUNZIONARI (ex C)

A tal fine sarà integrato il fondo per i seguenti importi – integrazione che diventerà elemento strutturale e continuativo -:

- 2024
  - € 1.250,00 per nr 4 differenziali stipendiali in area Assistenti (totale € 5.000,00)
  - € 2.250,00 per nr 4 differenziali stipendiali in area Funzionari (totale € 9.000,00)
- 2025
  - € 1.250,00 per nr 1 differenziali stipendiali in area Assistenti (totale € 1.250,00)
  - € 2.250,00 per nr 4 differenziali stipendiali in area Funzionari (totale € 9.000,00)

#### 4. Sistema indennitario

Con riferimento all'indennità di Segreteria di Consiglio, quantificata dai precedenti contratti integrativi in un importo mensile pari ad € 207,00, le parti concordano che, con decorrenza dal 01.05.2024, verrà finanziata dall'OAR con relativo incremento del fondo e verrà riconfermata ad ogni nuova consiliatura secondo effettiva necessità.

Sono fatte salve tutte le altre indennità e i benefici già riconosciuti nei precedenti integrativi.

#### 5. Fondo Trattamento Accessorio 2024

Tenuto conto di quanto previsto dal contratto integrativo precedente e considerando quanto esposto nei punti precedenti, il fondo per i trattamenti accessori del personale ricompreso nelle aree operatori, assistenti, funzionari e EP, secondo l'attuale consistenza di cui all'art. 3, viene incrementato per un importo pari ad € 19.256,00 per l'anno 2024 (recuperando anche l'indennità di segreteria di presidenza erogata nel 2023) e € 10.250,00 per l'anno 2025, arrivando ad una consistenza pari ad € 221.256,00 per l'anno 2024 e € 230.534,00 per l'anno 2025, secondo le previsioni dell'art. 49 CCNL 2019-2021 ed al lordo delle risorse destinate all'erogazione dell'indennità di ente.

Il fondo, sarà ripartito in base ai parametri stipendiali, alle effettive presenze e alla relazione del dirigente.

Di seguito si riportano Tabelle esplicative ai sensi del CCNL 2019-2021.

**Art. 49 CCNL 2019-2021 – fondo risorse decentrate: costituzione**

<b>FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<b>Fondo al lordo dell'indennità di ente</b>	<b>€ 221.256,00</b>	<b>€ 230.534,00</b>
- indennità ente (secondo l'attuazione del PTFP)	€ 27.500,00	€ 27.500,00
<b>TOTALE NETTO INDENNITA'</b>	<b>€ 193.756,00</b>	<b>€ 203.034,00</b>

**Art. 50 CCNL 2019-2021 – fondo risorse decentrate: utilizzo**

<b>RIPARTIZIONE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
LAVORO STRAORDINARIO	€ 8.000,00	€ 8.000,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI 2024 – poi diventano strutturali: 4 area assistenti x € 1.250 4 area funzionari x € 2.250	€ 14.000,00	€ 14.000,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI 2025 – poi diventano strutturali: 1 area assistenti x € 1.250 4 area funzionari x € 2.250		€ 10.250,00
INDENNITA' SEGRETERIA DI CONSIGLIO	€ 1.656,00	€ 2.484,00
INDENNITA' REPERIBILTA' SEGRETERIA PRESIDENZA (nel 2024 viene recuperata anche quella erogata nel 2023)	€ 3.600,00	€ 1.800,00
PASSAGGI ECONOMICI ex area B e C	€ 27.500,00	€ 27.500,00
INDENNITÀ EX ART. 17 E 32 previgenti CCNL	€ 33.500,00	€ 33.500,00
RESIDUO FONDO INCENTIVANTE DA RIPARTIRE	€ 105.500,00	€ 105.500,00
<b>TOT. FONDO INCENTIVANTE al netto dell'indennità di ente</b>	<b>€ 193.756,00</b>	<b>€ 203.034,00</b>

Le parti concordano di rivedere la consistenza del Fondo incentivante impegnandosi ad incrementarlo in valore proporzionale ogni qualvolta ci siano aumenti di unità lavorative in base al trattamento medio accessorio omnicomprensivo.

L'erogazione del fondo, al netto di quanto erogato a titolo di straordinari, passaggi economici e sistema indennitario, sarà ripartito come segue:

- 70% in base alla effettiva presenza
- 30% in base alla scheda di valutazione personale di valutazione predisposta dalla Direzione.

Nel caso di dipendenti in regime di part time l'importo del fondo erogato sarà riproporzionato in funzione della percentuale dell'orario di lavoro. Ne consegue che anche gli obiettivi saranno assegnati in misura proporzionale al numero di ore previste dal contratto part time.

## 6. Individuazione degli Istituti integrativi

Sono fatti salvi i benefici già riconosciuti nei precedenti contratti integrativi non modificati dal presente contratto.

## 7. Norme disciplinari

In materia disciplinare si fa esplicito riferimento alle norme contenute nei Contratti Nazionali e al codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione.

## 8. Clausola di salvaguardia

Per le materie non disciplinate dal presente Contratto integrativo trova applicazione il vigente CCNL.

## 9. Smart working (Lavoro agile)


La trattazione e la definizione del lavoro agile, ai sensi degli artt. 36 e seguenti del CCN Funzioni Centrali vigente, è rimesso al confronto tra l'Ente e le OO.SS.

Roma, ..06/11/24.

Arch. Alessandro Panci, Presidente dell'Ordine


Arch. Marco Maria Sambo, Segretario dell'Ordine

Arch. Antonio Alcaro, Tesoriere dell'Ordine

Dott.ssa Silvia Miarelli, Direttore dell'Ordine 

UIL – PA Paolo Liberati 

RSU:

Dott.ssa Maria Rita Traversi 

Dott.ssa Roberta D'Urbano 

Dr. Marco Orlandi 

## Addendum al Contratto Integrativo del personale non dirigente anni 2024-2025

In applicazione del CCNL 2019-2021, firmato dalle parti in data 09.05.2022, articolo 14 punto 2) commi d) ed e), si stabiliscono i punteggi relativi ai criteri che regolano l'attribuzione dei "differenziali stipendiali"

**Criterio 1)** - Media delle ultime due valutazioni individuali annuali conseguite – **Massimo 60 punti.**

Ogni anno sarà valutato secondo la seguente tabella:

Scheda valutazione con punteggio fino a 75:	<b>40 punti;</b>
da 76 a 90:	<b>50 punti;</b>
da 91 a 100 :	<b>60 punti;</b>

Il punteggio totale sarà attribuito sulla base della media matematica delle 2 valutazioni annuali.

**Criterio 2)** - Esperienza professionale maturata – **Massimo 30 punti.**

**1 punto** per ogni anno di attività lavorativa, prestata ad ogni titolo presso l'Ordine degli Architetti PPC di Roma e Provincia, fino alla concorrenza del massimo di **30 punti.**

**Criterio 3)** - Titolo di studio e corsi professionalizzanti – **Massimo 10 punti.**

Laurea Triennale o Magistrale	<b>Punti 6</b>
Diploma, in assenza di Laurea Triennale o Magistrale	<b>Punti 3</b>
Corsi formativi fino ad un totale complessivo di 20 ore	<b>Punti 2</b>
Corsi formativi oltre le 20 ore complessive	<b>Punti 4</b>

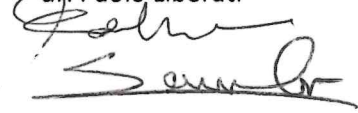
In caso di parità di punteggio, la maggiore età anagrafica è elemento di preferenza.

Presidente dell'Ordine  
Architetto Alessandro Panci



UILPA

dr. Paolo Liberati



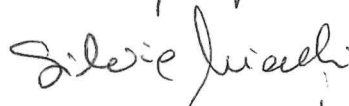
Segretario dell'Ordine  
Architetto Marco Maria Sambo



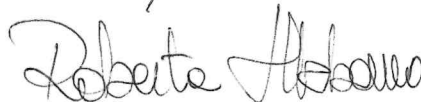
Tesoriere dell'Ordine  
Architetto Antonio Alcaro



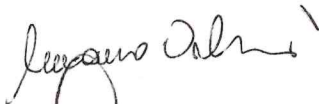
Direttore dell'Ordine  
Dr.ssa Silvia Miarelli



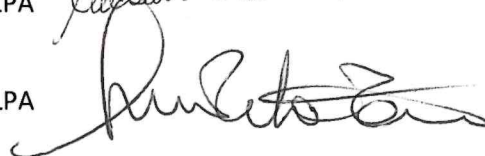
RSU  
Roberta D'Urbano UILPA



Marco Orlandi UILPA



Maria Rita Traversi UILPA



06.11.24

